

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bufab AB(publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 till koncernredovisningen (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer) på sidan 130-131 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 42 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 131 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörligkontanterersättning. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbarafinansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska kriterierna vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även kriterier som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna i sammandrag finns på sidorna 38-39 i årsredovisningen för 2025. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida under fliken investerare/bolagsstyrning/ersättning ([Bufabs ersättningar](#)). Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida under fliken investerare/bolagsstyrning/bolagsstämma (<https://www.bufabgroup.com/sv/investors/general-meetings/archive>). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2025 (mSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgörings- tid	1. Fast ersättning				3. Pensions- kostnad *****	4. Total- ersättning	5. Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig****	Flerårig*****			
Erik Lundén (VD)	Jan-Dec	5,9	0,1	2,3	2,3	1,8	12,4	63%/37%
Johan Lindqvist (Vice VD)	Jan-Dec	3,4	0,2	1,4	0,5	1,2	6,7	72%/28%
Total		9,3	0,3	3,7	2,8	3,0	19,1	66%/34%

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning utgår ej.

** Utbetald och kostnadsförd grundlön inklusive semesterersättning.

*** Sjukvårdsförsäkring, bilförmån.

**** Rörlig ersättning som intjänats under 2025 i enlighet med uppfyllandet av prestationskriterierna som följer av tabellen nedan.

***** Utbetalda pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och år premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

***** Utnyttjande av köpoptioner inom Köpoptionsprogram 2022-2025, värdet beräknat som det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tiden för inlösen med avdrag för det sammanlagda lösenpriset, plus utbetald bruttolönkompensation avseende köpoptioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3. a) Uppmått prestation och b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Erik Lundén (VD)	Jan-Dec	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2025 vs 2024	30%	a) 62,5% b) 0,67 mSEK
		2. Bufabs EBITA-marginal justerad 2025	35%	a) 80% b) 1 mSEK
		3. Kassakonvertering 2025	25%	a) 30% b) 0,27 mSEK
		4. Andel av inköp i Sustainability Supplier Engagement Program steg 3 för 2025	10%	a) 100% b) 0,36 mSEK
Johan Lindqvist (Vice VD)	Jan-Dec	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2025 vs 2024	15%	a) 62,5% b) 0,16 mSEK
		2. Region Europe North & East EBITA-marginal justerad 2025	50%	a) 100% b) 0,83mSEK
		3. Region Europe North & East Kassakonvertering 2025	25%	a) 67,5% b) 0,28 mSEK
		4. Andel av inköp i Sustainability Supplier Engagement Program steg 3 för 2025	10%	a) 90% b) 0,15 mSEK

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Årsstämman 2025 beslutade att anta ett nytt incitamentsprogram, det prestationsbaserat aktiesparprogrammet LTI 2025/2028, som omfattar 20 ledande befattningshavare inom Bufab-koncernen indelade i tre kategorier: verkställande direktören i Bufab, annan medlem i koncernledningen, och verkställande direktörer i Bufabs dotterbolag och vissa andra på förhand identifierade nyckelpersoner. Liksom bolagets tidigare incitamentsprogram kräver deltagande i LTI 2025/2028 en egen investering av deltagarna, vilket syftar till att sammanlänka de anställdas och aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Baserat på uppfyllandet av vissa på förhand fastställda prestationsvillkor kan deltagarna i LTI 2025/2028, efter programmets löptid, vederlagsfritt erhålla ett antal prestationsaktier i bolaget.

Tilldelning av prestationsaktier är villkorad av uppfyllelse av prestationsmål kopplade till (a) Bufabs EBITA-tillväxt där EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2024 jämförs med EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2027, som viktas 80%, och (b) sammanlagd totalavkastning (TSR) för Bufabs aktie mellan maj 2025 och maj 2028, som viktas 20%.

Det totala antalet utestående prestationsaktierätter inom LTI 2025/2028 uppgick per balansdagen den 31 december 2025 till 298 828.

Bolaget har under 2025 haft tre utestående köptionsprogram (2022/2025, 2023/2026 och 2024/2027) för ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna i programmen har getts möjlighet att investera i köptioner till ett pris motsvarande marknadsvärdet, vilket har fastställts genom en Black & Scholes-värdering. Efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades av årsstämman 2025 berättigar varje köption till förvärv av fem aktier i bolaget under en period om cirka sex månader, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet. Lösenpriset per aktie motsvarade ursprungligen 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem handelsdagar i anslutning till implementeringen av respektive program. Lösenpriset per aktie för respektive program efter omräkning framgår av nedan tabeller. Inlösenperioden för köptionsprogram 2022/2025 inföll under maj 2025 - november 2025, vilket innebär att detta program är avslutat. Ytterligare information om köptions- och aktiesparprogrammet finns på sidorna 141-142 i årsredovisningen för 2025.

Erik Lundén (verkställande direktör)

Köptionsprogram 2022/2025 avslutades under maj 2025-november 2025 och Erik Lundén förvärvade under inlösenperioden 130 000 aktier till ett lösenpris per aktie om 66,40 kr. Erik Lundén innehade per den 31 december 2025 totalt 37 000 köptioner i bolaget, fördelat över följande program:

Incitaments-program	Tilldelnings-tidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie*	Köptioner vid årets början	Köptioner som utnyttjats under året	Optionsinnehav 31 december 2025**
Köptionsprogram 2024-2027	27 maj 2024	15 maj 2027 - 15 november 2027	90,87	87,23	12 000	0	12 000
Köptionsprogram 2023-2026	15 maj 2023	12 maj 2026 - 15 november 2026	92,90	81,50	25 000	0	25 000
Köptionsprogram 2022-2025	12 maj 2022	11 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	66,40	26 000	26 000***	0
Total					63 000	0	37 000

* Lösenpris per aktie efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025.

** Varje köption ger, efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025, rätt till fem (5) aktier.

*** Värde: 739 325 SEK, beräknat som det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tiden för inlösen med avdrag för det sammanlagda lösenpriset.

Erik Lundén allokerade inom ramen för LTI 2025/2028, 16 000 investeringsaktier. I enlighet med villkoren för programmet har den verkställande direktören erhållit 112 000 prestationsaktierätter. Beroende på nivån av måluppfyllnad har den verkställande direktören möjlighet att erhålla upp till 112 000 prestationsaktier vid programmets avslutande.

Huvudsakliga villkor för aktiesparprogram				Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
Incitaments- program	Prestations- period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
				Aktierätter vid årets början	Antal tilldelade aktierätter	Antal intjänade aktierätter	Antal aktierätter som är föremål för prestationsvillkor	Antal tilldelade aktierätter som ej intjänats vid årets utgång	
LTI									
2025/2028	2025-2028	2025-06-15	2028-06-15	0	112 000**	20 418	112 000	91 582	

* I LTI 2025/2028 tilldelades den verkställande direktören 112 000 prestationsaktierätter under 2025. Investeringsaktier som den verkställande direktören har allokerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen

** Värde: 8 774 976 SEK, beräknat som marknadspris per aktie vid tilldelning (78,35 SEK) multiplicerat med antal aktierätter (112 000)

Johan Lindqvist (vice verkställande direktör)

Köptionsprogram 2022/2025 avslutades under maj 2025–november 2025 och Johan Lindqvist förvärvade under inlösenperioden 25 000 aktier i bolaget till ett lösenpris per aktie om 66,40 kronor.

Incitamentsprogram	Tilldelnings- tidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie*	Köptioner vid årets början	Köptioner som utnyttjats under året	Optionsinnehav 31 december 2025**
Köptionsprogram 2023-2026	15 maj 2023	12 maj 2026 - 15 november 2026	92,90	81,50	2 000	0	2 000
Köptionsprogram 2022-2025	12 maj 2022	11 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	66,40	5 000	5 000***	0
Total					7 000	0	2 000

* Lösenpris per aktie efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025

** Varje köption ger, efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025, rätt till fem (5) aktier

*** Värde: 155 000 SEK, värdet beräknat som det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tiden för inlösen med avdrag för det sammanlagda lösenpriset.

Johan Lindqvist allokerade inom ramen för LTI 2025/2028, 4 750 investeringsaktier. I enlighet med villkoren för programmet har den vice verkställande direktören erhållit 23 750 prestationsaktierätter. Beroende på nivån av måluppfyllnad har den vice verkställande direktören möjlighet att erhålla upp till 23 750 prestationsaktier vid programmets avslutande.

Huvudsakliga villkor för aktiesparprogram				Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
Incitaments- program	Prestations- period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
				Aktierätter vid årets början	Antal tilldelade aktierätter	Antal intjänade aktierätter	Antal aktierätter som är föremål för prestationsvillkor	Antal tilldelade aktierätter som ej intjänats vid årets utgång	
LTI									
2025/2028	2025-2028	2025-06-15	2028-06-15	0	23 750**	4 330	23 750	19 420	

* I LTI 2025/2028 tilldelades den vice verkställande direktören 23 750 prestationsaktierätter under 2025. Investeringsaktier som den verkställande direktören har allokerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen

** Värde: 1 860 765 SEK, beräknat som marknadspris per aktie vid tilldelning (78,35 SEK) multiplicerat med antal aktierätter (23 750)

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (RR) (mSEK)

	RFY 2025 vs RFY 2024	RFY 2025	RFY 2024	RFY 2023	RFY 2022	RFY 2021
Ersättning till verkställande direktör (totalt)	19%	11,7	9,8	8,1	8,1*	8,2***
Ersättning till vice verkställande direktör (totalt)	26%	6,6	5,2	4,9	1,80**	-
Koncernens rörelseresultat (EBITA)	9%	1050	959	1043	990	695
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernens svenska bolag****	12%	0,66	0,59	0,55	0,55	0,54

* Avser Johan Lindqvist för perioden jan-aug 2022 och Erik Lundén för perioden sept-dec 2022

** Avser Johan Lindqvist för perioden september-december 2022.

*** Avser Jörgen Rosengren för perioden januari-augusti 2021 och Johan Lindqvist för perioden september-december 2021

**** Exklusive medlemmar i koncernledningen