

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bufab AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledandebefattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 till koncernredovisningen (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer) på sidan 68-70 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 98 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 69 i årsredovisningen för 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska kriterierna vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även kriterier som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna i sammandrag finns på sidan 50 i årsredovisningen för 2024. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida under fliken investerare/bolagsstyrning/ersättning ([Bufabs ersättningar](https://www.bufabgroup.com/sv/investors/general-meetings/archive)). Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida under filken investerare/bolagsstyrning/bolagsstämma (<https://www.bufabgroup.com/sv/investors/general-meetings/archive>). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2024 (mSEK)*

Befattnings- havarens namn (position)	Tjänst- görings- tid	Fast ersättning	Rörlig ersätt- ning	Extraordinära poster*****	Pensions kostnad	Total ersättning	Andelen fast rep. rörlig ersättning *****
		Grundlön**	Andra förmåner ***	Ettårig****			
Erik Lundén (VD)	Januari- december	5,4	0,1	1,2	1,6	9,8	88%/12%
Johan Lindqvist (Vice VD)	Januari- december	3,3	0,2	0,5	1,0	5,2	90%/10%
Total		8,7	0,3	1,7	2,6	15,0	89%/11%

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2024. Flerårig rörlig ersättning utgår ej.
** Utbetald och kostnadsförd grundlön inklusive semesterersättning.
*** Sjukvårdsförsäkring, bilförmån.
**** Rörlig ersättning som intjänats under 2024 i enlighet med uppfyllandet av prestationskriterierna som följer av tabellen nedan.
***** Utbetalda pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.
*****Reservering för bruttolönekompensation avseende köpoptioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3. a) Uppmätt prestation och b) Faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Erik Lundén (VD)	Januari - december	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2024 vs 2023	30%	a) 0% b) 0 mSEK
		2. Bufabs EBITA-marginal justerad 2024	35%	a) 23% b) 0,25 mSEK
		3. Kassakonvertering 2024	25%	a) 100% b) 0,68 mSEK
		4. Minskning av gruppens koldioxidutsläpp 2024 vs 2023	10%	a) 100% b) 0,27 mSEK
Johan Lindqvist (Vice VD)	Januari - december	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2024 vs 2023	15%	a) 0% b) 0 mSEK
		2. Region Europe North & East EBITA-marginal justerad 2024	50%	a) 0% b) 0 mSEK
		3. Region Europe North & East Kassakonvertering 2024	25%	a) 100% b) 0,4 mSEK
		4. Minskning av Region Europe North & East koldioxidutsläpp 2024 vs 2023	10%	a) 60% b) 0,1 mSEK

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolaget har under 2024 haft fyra utestående köptionsprogram (2021/2024, 2022/2025, 2023/2026 och 2024/2027) för ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna i programmen har getts möjlighet att investera i köptioner till ett pris motsvarande marknadsvärdet, vilket har fastställts genom en Black & Scholes-värdering. Varje köption berättigar till förvärv av en aktie i bolaget under en period om cirka sex månader, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet. Förvärvspriset per aktie motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem handelsdagar i anslutning till implementeringen av respektive program. Inlösenperioden för köptionsprogram 2021/2024 inföll under maj 2024 - november 2024, vilket innebär att detta program är avslutat. Ytterligare information om köptionsprogrammen finns på sidorna 78-79 i årsredovisningen för 2024.

Erik Lundén (verkställande direktör)

Under 2024 förvärvade Erik Lundén, inom ramen för köptionsprogram 2024/2027, 12 000 köptioner i bolaget till ett pris om 90,87 kronor per köption. Erik Lundén innehade per den 31 december 2024 totalt 63 000 köptioner i bolaget, fördelat över följande program:

Incitaments- program	Tilldelnings- tidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie	Optionsinnehav 31 december 2024
Köptions- program 2024-2027	27 maj 2024	15 maj 2027 - 15 november 2027	90,87	436,17	12 000
Köptions- program 2023-2026	15 maj 2023	12 maj 2026 - 15 november 2026	92,9	407,49	25 000
Köptions- program 2022-2025	12 maj 2022	11 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	331,96	26 000
Total					63 000

Johan Lindqvist (vice verkställande direktör)

Inom ramen för köptionsprogram 2024/2027 förvärvade Johan Lindqvist inga köptioner. Köptionsprogram 2021/2024 avslutades under maj 2024–november 2024 och Johan Lindqvist förvärvade under inlösenperioden 7 500 aktier i bolaget till ett förvärvspris om 261,25 kronor.

Incitaments- program	Tilldelnings- tidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie	Optionsinnehav 31 december 2024
Köptions- program 2023- 2026	15 maj 2023	12 maj 2026 - 15 november 2026	92,9	407,49	2 000
Köptions- program 2022- 2025	12 maj 2022	11 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	331,96	5 000
Total					7 000

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (RR) (mSEK)

	RFY 2024 vs RFY 2023	RFY 2024	RFY 2023	RFY 2022	RFY 2021	RFY 2020
Ersättning till verkställande direktör (totalt)	21%	9,8	8,1	8,1*	8,2***	5,6****
Ersättning till vice verkställande direktör (totalt)	6%	5,2	4,9	1,80**	-	-
Koncernens rörelseresultat (EBIT A)	-8%	959	1043	990	695	482
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernens svenska bolag*****	7%	0,59	0,55	0,55	0,54	0,52

* Avser Johan Lindqvist för perioden jan-aug 2022 och Erik Lundén för perioden sept-dec 2022.

** Avser Johan Lindqvist för perioden september-december 2022.

*** Avser Jörgen Rosengren för perioden januari-augusti 2021 och Johan Lindqvist för perioden september-december 2021.

**** Avser Jörgen Rosengren för hela räkenskapsåret.

***** Exklusive medlemmar i koncernledningen.