

Bolagsstyrningsrapport

Bufab AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag. Bufab är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 21 februari 2014. Bufab tillämpar svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och avger här bolagsstyrningsrapport för räkenskapsåret 2025 i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen och Koden.

Riktlinjerna avseende Koden finns att tillgå på hemsidan för Kollegiet för svensk bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se). Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler under förutsättning att en förklaring till avvikelser lämnas. Bufab har inte gjort några sådana avvikelser under 2025, med undantag för att koncernen ej har en särskild internrevisionsfunktion inrättad. Läs mer på www.bufabgroup.com/sv.

ANSVARSFÖRDELNING

Syftet med Bufabs bolagsstyrning är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bolagsstyrningen inom Bufab baseras på tillämplig lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk, Koden samt interna riktlinjer och regler.

A. AKTIEÄGARE

I toppen av bolagsstyrningsstrukturen påverkar aktieägarna den huvudsakliga riktningen i företaget genom deras inflytande. Starka huvudägare bidrar med ett stort intresse och engagemang i företaget och för dess framgång. Aktiekapitalet uppgick vid årets slut till 547 189 SEK fördelat på totalt 190 552 665 aktier. Samtliga aktier har lika röstvärde och det finns inga begränsningar i frågan om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Vid utgången av 2025 hade Bufab 8 133 (7 952) aktieägare. Av det totala antalet aktier innehades 21,2 procent av utländska aktieägare. De tio största aktieägarna ägde tillsammans 65,9 procent av aktierna. Den största aktieägaren är Liljedahl Group med 29,2 procent av kapitalet och rösterna. För ytterligare information om aktien och aktieägare, se sidan 162.

B. BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseordförande, styrelseledamöter och

revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen. Ytterligare information om årsstämmor samt protokoll och Bufabs bolagsordning finns på www.bufabgroup.com/sv.

Årsstämma 2025

Årsstämman ägde rum i Värnamo den 24 april 2025. Vid stämman närvarade 237 aktieägare, personligen eller genom ombud. Aktieägare hade även möjlighet att förhandsrösta (poströsta) som föreskrevs i kallelsen. Totalt representerade 75,2 procent av rösterna i bolaget. Vid stämman närvarade även styrelsen, koncernledningen och revisorn.

Beslut vid årsstämman 2025 inkluderade:

- Fastställande av resultat- och balansräkningarna för 2024, vinstdisposition samt ansvarsfrihet för styrelsen och VD.
- Till styrelseledamöter omvaldes Bengt Liljedahl, Per-Arne Blomquist, Hans Björstrand, Eva Nilsagård, Anna Liljedahl och Bertil Persson samt nyval av Caroline

Reuterskiöld. Bengt Liljedahl valdes till styrelsens ordförande.

- Beslut om uppdelning av aktier (aktiesplit) och ändring av bolagsordningen.
- Beslut om ett nytt långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för 2025 antogs.
- Beslut om bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier.

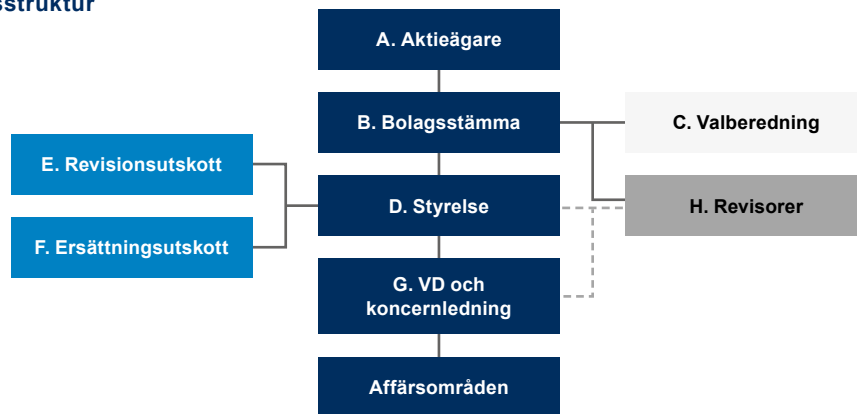
Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 kommer att hållas den 23 april 2026. Kallelse finns på www.bufabgroup.com/sv. Aktieägare som senast 13 april 2026 är införda i aktieboken förd av Euroclear Sweden AB, och som har anmält sin avsikt att delta på årsstämman senast den 15 april 2026 har rätt att delta på årsstämman, personligen eller genom ombud.

C. VALBEREDNING

Bufab ska ha en valberedning som består av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den 31 augusti året före stämman, vilka på förfrågan uttryckt önskan att delta i valberedningsarbetet,

Styrningsstruktur



Viktiga externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Börsens regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- * ESRS standard & EU:s taxonomi
- Bokföringslagen

Viktiga interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Arbetsordning styrelse och VD-instruktion
- Koncernens och affärsområdenas beslutsordningar
- Bufabs uppförandekod
- Styrande dokument i form av policies, regler, riktlinjer och instruktioner

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

samt bolagets styrelseordförande. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och de aktieägare som de företrädare ska meddelas senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Om kretsen av de största aktieägarna förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras. Valberedningen har att lämna förslag till:

- stämмоordförande,
- styrelseledamöter,
- styrelseordförande,
- styrelsens ersättning,
- revisor,
- revisorsarvodet, samt
- eventuella förändringar i valberedningsinstruktionen.

Valberedningen inför årsstämman 2025 bestod av Fredrik Liljedahl (Liljedahl Group), Per Trygg (Lannebo fonder), Oscar Bergman (Swedbank Robur Fonder), Johan Sjöström (Andra AP-fonden). Styrelsens ordförande Bengt Liljedahl, var adjungerad till valberedningen.

Av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2025 framgår att valberedningen vid framtagande av sitt förslag till styrelse har tillämpat regel 4.1 i Kodens som mångfaldspolicy.

Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2025 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag, vilket resulterade i nuvarande styrelse med sju ledamöter, varav tre kvinnor och fyra män, vilket innebar att andelen kvinnor uppgår till 43 procent. Den långsiktiga målsättningen är att sträva efter en jämn könsfördelning.

D. STYRELSEN* Sammansättning

Enligt Bufabs bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Namn	Representerar	Andel av röster, %
Fredrik Liljedahl (ordförande)	Liljedahl Group	29,2
Per Trygg	Lannebo Fonder	8,8
Oscar Bergman	Swedbank Robur Fonder	5,9
Johan Sjöström	Andra AP-fonden	5,1
Bengt Liljedahl	Styrelsens ordförande, adjungerad	

Bufab tillämnar avsnitt 4.1. i Kodens avseende styrelsens sammansättning. Styrelsen ska därmed präglas av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelsen består sedan årsstämman 2025 av sju stämмоvalda ledamöter; Bengt Liljedahl (ordförande), Hans Björstrand, Per-Arne Blomquist, Anna Liljedahl, Eva Nilsagård, Bertil Persson och Caroline Reuterskiöld. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter, förutom Bengt Liljedahl och Anna Liljedahl, är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget och bolagsledningen även ska vara oberoende av större aktieägare. Ytterligare information om styrelsens ledamöter finns i årsredovisningen på sidan 45 och på www.bufabgroup.com/sv.

Styrelsens arbete

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning och leder arbetet med att fastställa Bufabs långsiktiga inriktning, strategi och övergripande mål samt följa upp att dessa genomförs. Styrelsen ska även utfärda riktlinjer och instruktioner till VD och säkerställa att det finns en ändamålsenlig organisation för uppföljning av verksamhet, risker och resultat. Styrelsen ska dessutom säkerställa att bolagets organisation vad gäller redovisning, förvaltning av medel och finansiella ställning kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis,

funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelsen och VD. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för VD innefattande finansiell rapportering. Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Styrelseordföranden och VD har även en fortlöpande strategisk och operativ dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens förpliktelser utövas delvis genom revisionsutskottet och ersättningsutskottet och styrelsen har även antagit arbetsordningar för dessa styrelseutskott.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive bedömningar av enskilda styrelseledamöters prestationer. Detta görs på årsbasis enligt en etablerad process. Bedömningen fokuserar på sådana faktorer som tillgänglighet av och krav på specifik kompetens inom styrelsen, engagemang, styrelsematerialets kvalitet och tid för inläsning av detsamma. Utvärderingen avrapporteras till valberedningen och utgör grund för valberedningens förslag på styrelseledamöter och arvoden till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen behandlar regelbundet strategiska frågor som rör Bufabs verksamhet och inriktning, inklusive koncernens finansiella och hållbarhetsrelaterade mål, risker, eventuella avvikelser och förvärv samt större investeringar. En väsentlig del av styrelsens arbete under året har ägnats åt att följa upp och vidareutveckla koncernens långsiktiga strategiska plan och säkerställa att

prioriteringar och resurser stödjer fastställda mål. Under året har även styrelsen varit involverad i framtagandet av hållbarhetsförklaringen. Bokslut och årsredovisning behandlas i början av året liksom de ärenden som ska presenteras vid årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga strategiska plan och efter varje kvartal går styrelsen igenom kvartalsresultatet. De båda utskottens arbete redovisas vid varje ordinarie styrelsemöte.

Dagordningen godkänns av styrelsens ordförande och skickas tillsammans med relevant dokumentation till samtliga ledamöter cirka en vecka före varje möte. Vid varje möte redogör VD för koncernens försäljning och resultat, aktuella affärssituationer och viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens resultat. Vid varje ordinarie styrelsemöte hålls en diskussion då VD ej närvarar. När så är lämpligt föredrar även andra ledningspersoner än VD vissa punkter. Bolagets revisor deltar i sammanträden när så är lämpligt samt deltar en gång per år utan att ledningen närvarar.

Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena skickar ledningen en månatlig rapport till styrelsens ledamöter och står i tät kontakt med styrelsens ordförande.

Ersättning till styrelseledamöter

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av årsstämman. På årsstämman den 24 april 2025 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande med 900 000 (830 000) SEK och till övriga ledamöter vilka ej är anställda i bolaget med 365 000 (350 000) SEK vardera. 160 000 (130 000) kronor till ordföranden och 70 000 (65 000) kronor per ledamot för arbete i revisionsutskottet och 50 000 (30 000) kronor till ordföranden och 35 000 (30 000) kronor per ledamot för arbete i ersättningsutskottet.

Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

*Del av upplysningskrav GOV-1 i hållbarhetsrapporten

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

Närvaro och ersättningar styrelsen 2025

Styrelse	Närvaro			Ersättningar
	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Beslutat arvode/grundlön, MSEK
Bengt Liljedahl	12/12	7/7	4/4	1,02
Per-Arne Blomquist	12/12	7/7		0,44
Hans Björstrand	12/12			0,37
Anna Liljedahl	12/12		4/4	0,40
Eva Nilsagård	12/12	6/7		0,53
Bertil Persson	12/12		4/4	0,40
Caroline Reuterskiöld	9/12			0,37

E. REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av års- och hållbarhetsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda val beredningen vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottet ska bestå av tre ledamöter. Styrelsen utser utskottsledamöterna varje år vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. Styrelsen fastställer i samma möte dessutom en instruktion för utskottets arbete.

Revisionsutskottet:

- Eva Nilsagård (ordförande)
- Per-Arne Blomquist
- Bengt Liljedahl

F. ERSÄTTNINGSPRINCIPER

Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet ska bestå av minst två ledamöter. Styrelsen utser utskottsledamöterna varje år vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. Styrelsen fastställer i samma möte dessutom en instruktion för utskottets arbete.

Ersättningsutskottet:

- Bengt Liljedahl (ordförande)
- Anna Liljedahl
- Bertil Persson

G. VD OCH KONCERNLEDNING*

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och två chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Finans och Inköp. VD är Erik Lundén. En presentation av koncernledningen finns i årsredovisningen på sidan 46 och på www.bufabgroup.com/sv.

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD. Dessa fastställs årligen i styrelsens konstituerande möte. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig

för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Ersättning till VD och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare har antagits vid årsstämman den 25 april 2024.

Bufab eftersträvar att erbjuda en total ersättning som är sådan att den förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Den totala ersättningen kan bestå av de komponenter som anges nedan.

Fast lön ska vara marknadsmässig och ska avspegla det ansvar som arbetet medför. Den fasta lönen ska revideras årligen. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande, och de ska revideras årligen. Styrelsen ska på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram till ledande befattningshavare och eventuellt andra anställda ska föreslås årsstämman eller inte.

Ledande befattningshavare kan erbjudas individuella pensionslösningar. Pensionerna ska, i den mån det är möjligt, vara avgiftsbestämda.

Andra förmåner kan tillhandahållas men skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Mellan bolaget och VD ska gälla en uppsägningstid om maximalt 18 månader. Övriga ledande befattningshavare ska ha kortare uppsägningstid.

Styrelsen har rätt att i enskilda fall och om särskilda skäl föreligger frånga ovanstående riktlinjer för ersättning. Om sådan avvikelser sker ska information om detta och skälet till avvikelserna redovisas vid närmast följande årsstämma.

Långsiktigt incitamentsprogram

Vid årsstämman 2025 beslutades om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram, i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram. Deltagande kräver en egen investering i Bufab-aktier för att stärka samspelet mellan anställdas och aktieägares intressen samt främja långsiktigt värdeskapande, rekrytering och retention av nyckelpersoner. Programmet omfattar 20 ledande befattningshavare uppdelade i tre kategorier: VD, övriga koncernledningen samt dotterbolags-VD:ar och andra nyckelpersoner. För mer information se Förvaltningsberättelsen sid 39 och Not 34.

Nuvarande anställningsavtal för VD och ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för bolagets VD och andra ledande befattningshavare har fattats i enlighet med befintliga riktlinjer för ersättningar som antagits av bolagsstämman. Alla beslut om individuell ersättning till ledande befattningshavare ligger inom dessa riktlinjer. Avtal rörande pensioner ska där så är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

*Del av upplysningskrav GOV-1 i hållbarhetsrapporten

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
 Bolagsstyrningsrapport
 Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

Information

En korrekt informationsgivning såväl internt som externt medför att alla delar i verksamheten på ett effektivt sätt ska utbyta och rapportera relevant väsentlig information. Förutom chefernas informationsansvar har Bufab ett väl fungerande intranät för utbyte av information. Bufab har upprättat policydokument i syfte att informera anställda och andra berörda inom Bufab om de tillämpliga reglerna och föreskrifterna för bolagets informationsgivning och de särskilda krav som gäller för insiderinformation.

För kommunikation med externa parter finns en policy som anger riktlinjer för hur sådan kommunikation ska ske. Syftet med denna är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs och att investerare får rätt information i tid.

Koncernen har en "whistleblower"-funktion. Medarbetare kan anonymt kontakta en oberoende part och rapportera ageranden eller handlingar som innebär överträdelse eller misstanke om överträdelse av lagar och riktlinjer mm. Alla kontakter loggas och en sammanfattning av de samtal och de åtgärder som vidtagits rapporteras regelbundet till styrelsen.

Uppföljning

Koncernen tillämpar IFRS, som definieras i Bufabs redovisningsmanual. Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Finansiell data rapporteras månadsvis från samtliga legala enheter.

Rapporteringen sker i enlighet med standardiserade rapporteringsrutiner som finns dokumenterade i koncernens redovisningsmanual. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapporter. Konsolidering görs utifrån ett legalt och operativt perspektiv, vilket resulterar i kvartalsvisa legala rapporter, innehållande fullständiga resultat och balansräkningar för varje bolag och konsoliderat för koncernen samt månatliga operativa rapporter.

Varje styrelsemedlem får en månatlig rapport innehållande konsoliderade resultat- och balansräkningar för koncernen, resultaträkningar för samtliga dotterbolag samt kommentarer. Utöver denna månatliga information erhålls motsvarande information i samband med styrelsemötena samt en rapport vilken omfattar uppföljning av skatteförpliktelser, tvister, efterlevnad av policies, whistleblower, samt miljö.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt



Styrelse



Bengt Liljedahl

Styrelseordförande och ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

Invald: 2016 (ordförande 2020)

Född: 1947.

Utbildning: Civilekonom Handels-högskolan Göteborg.

Nuvarande uppdrag: Styrelseordförande och grundare av Liljedahl Group. Tidigare VD Liljedahl Group och Regionchef AB Volvo.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Elcowire Group AB, Dahren Group och Pronect.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 55 662 500



Hans Björstrand

Styrelseledamot

Invald: 2006

Född: 1950.

Utbildning: Gymnasieekonom.

Tidigare uppdrag: Grundare och VD och koncernchef Bufab.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Ekeborg Kapital AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 25 000



Eva Nilsagård

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invald: 2015

Född: 1964.

Utbildning: Civilekonom samt Executive MBA från Handels-högskolan vid Göteborgs universitet.

Nuvarande uppdrag: VD och grundare Nilsagård consulting.

Tidigare uppdrag: CFO OptiGroup AB, CFO Plastal Group, Direktör Strategi & Affärsutveckling inom divisionen för försäljning och marknadsföring, EMEA inom Volvo Lastvagnar, CFO Vitrolife samt seniora befattningar inom finans och affärsutveckling inom bl a Volvo, AstraZeneca koncernen och SKF.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AddLife AB, SEK (Svensk Exportkredit AB), Hansa Biopharma AB, Nimbus Group AB, Xbrane Biopharma AB och Ernströmsgruppen AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 5 000



Anna Liljedahl

Styrelseledamot och ledamot i ersättningsutskottet

Invald: 2019

Född: 1974.

Utbildning: Civilekonom.

Nuvarande uppdrag: VD Liljedahl Group och har tidigare VD för Finnvedens Lastvagnar AB och som Global Product Manager på HemoCue AB.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Finnvedens Bil AB, Finnvedens Lastvagnar AB, Elcowire Group AB och Dahrén Group AB. Styrelseledamot i Pronect AB och Hörle Wire AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 55 662 500



Per-Arne Blomquist

Styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet.

Invald: 2020

Född: 1962.

Utbildning: Civilekonom Handels-högskolan i Stockholm.

Nuvarande uppdrag: VD på Qaribo AB. Senior rådgivare på EQT.

Tidigare uppdrag: CFO och Vice VD på Dometic Group. Per-Arne har dessutom erfarenhet från positioner som CFO och tf VD i TeliaSonera AB, CFO på SEB, styrelseordförande i Zmarta Group/Freedom Finance, IP-Only, Bluestep Holding AB och C-RAD AB och styrelseledamot i Neste Oil Oy.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 400 000



Bertil Persson

Styrelseledamot och ledamot i ersättningsutskottet.

Invald: 2020

Född: 1961.

Utbildning: Civilekonom Handels-högskolan i Stockholm.

Tidigare uppdrag: VD och koncernchef Beijer Alma AB, Vice VD LGP Telecom AB, Finansdirektör Scania och treasurychef Investor.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Troax AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 12 500



Caroline Reuterskiöld

Styrelseledamot.

Invald: 2025

Född: 1976.

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik från Chalmers tekniska högskola Kurser vid Harvard Business School Executive Education.

Nuvarande uppdrag: VD för Berner Industrier AB. Styrelseuppdrag i Berner Industriers dotterbolag.

Tidigare uppdrag: Vice President Lagercrantz Groups division Niche Products. Dessförinnan KPMG, FSN Capital samt BSG. Styrelseledamot i Athanase Innovation AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 700

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

Uppgifterna om styrelseledamöters och företagsledningens innehav av aktier och andra finansiella instrument i Bufab avser förhållandena per februari 2026, och innefattar eget och fysisk närståendes innehav samt innehav av juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av personen eller till dennes fysiska närstående. För VD innefattas även uppgift om eventuella väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som Bufab har betydande affärsförbindelser med.

Revisorer

Bolagets revisorer är sedan 2005 Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2025 omvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2026. Johan Rippe är huvudansvarig revisor. Johan Rippe är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Skånegatan 1, 405 32 Göteborg. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har varit revisor under hela den period som den historiska finansiella informationen i denna årsredovisning omfattar.

Koncernledning



Erik Lundén

VD och Koncernchef

Född: 1981.

Utbildning: MSc, Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Sandvik, Lagerkvist & Partners.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 147 495 aktier och 37 000 optioner.



Johan Lindqvist

Vice VD och regionschef Europe North & East

Född: 1969.

Utbildning: 4-årig Tekniskt Gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Skanska och Primo AB.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Idun Industrier AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 809 640 aktier och 2 000 optioner.



Helena Häger*

Tillförordnad finanschef

Född: 1977.

Utbildning: Civilekonomexamen, Jönköping International Business School.

Tidigare uppdrag: Biltema, Specialplast, NYK Logistics.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 11 975 aktier och 700 optioner.



Carina Lööf

Global inköps- och hållbarhetschef

Född: 1969.

Utbildning: Teknisk Universitetsexamen, Kemiteknik, Växjö Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Trioplast, Cargotec Corporation.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 145 690 aktier och 4 500 optioner.



Johan Sandberg

Regionschef UK & Ireland och global affärsutvecklingschef

Född: 1971.

Utbildning: MSc i Business Administration, Linköpings Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Hiab, Cargotec, Volvo Group, General Motors och Saab Automobile.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 136 715 aktier och 4 000 optioner.



Jörn Maurer

Regionschef Europe West

Född: 1974.

Utbildning: Kandidatexamen i Business Administration och Operations & Industrial Mechanic Field, CCI Darmstadt.

Arbetslivserfarenhet: Mitsubishi Polyester Film; Tartler Group.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 245 250 aktier och 0 optioner.



Urban Bülow

Regionschef Americas

Född: 1965.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i elektroteknik från Chalmers Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Latour Group, Kapsch TrafficCom, SAAB och Electrolux.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 20 415 aktier och 0 optioner.



Mathias Torstensson

Regionschef Asia-Pacific

Född: 1972.

Utbildning: Gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: GBP Ergonomics, ROL Inredning.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 60 065 aktier och 11 000 optioner.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

*Pär Ihrskog lämnade sin roll som finanschef i oktober 2025. Marcus Söderberg har utsetts till ny finanschef och tillträder sin tjänst i mars 2026. Helena Häger, verkar som tillförordnad finanschef.