

Protokoll fört vid årsstämma med
aktieägarna i Bufab AB (publ), org. nr.
556685-6240, torsdagen den
23 april 2026 i Värnamo

§ 1 Årsstämman öppnas

Stämman öppnades av styrelsens ordförande, Bengt Liljedahl, som hälsade de närvarande aktieägarna välkomna till årsstämman.

Upplyste ordföranden att aktieägare, med stöd av bolagsordningen, haft möjlighet att poströsta inför stämman.

Godkände stämman i samband härmed att vissa utomstående personer skulle få närvara vid stämman.

Upplyste ordföranden att det justerade protokollet kommer att publiceras på bolagets hemsida.

§ 2 Val av ordförande vid stämman

Beslutade stämman att utse Bengt Liljedahl att som ordförande leda dagens stämmoförhandlingar.

Antecknades att styrelsen uppdragit åt Felicia Eckerman att föra protokollet vid stämman.

§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd

Upprättades förteckning över aktieägare som avgivit poströst eller som närvarade personligen eller genom ombud på stämman, se Bilaga 1. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

§ 4 Godkännande av dagordning

Beslutade stämman att godkänna dagordningen enligt förslaget i kallelsen.

§ 5 Val av en eller två justeringspersoner

Till att jämte ordföranden justera protokollet utsågs Oscar Bergman, representerande Swedbank Robur Fonder, och Johan Sjöström, representerande Andra AP-fonden.

§ 6 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Upplyste Felicia Eckerman att kallelse till stämman skett genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar den 23 mars 2026 samt att kallelsen offentliggjorts och hållits tillgänglig på bolagets hemsida den 18 mars 2026. Att kallelse har skett har vidare

annonserats i Svenska Dagbladet den 23 mars 2026. Stämman konstaterades vara i behörig ordning sammankallad.

§ 7 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Upplyste ordföranden att årsredovisning för bolaget och koncernen, med tillhörande balans- och resultaträkning för räkenskapsåret 2025 har hållits tillgänglig hos bolaget och på bolagets hemsida sedan den 26 mars 2026 samt fanns tillgänglig vid stämman. Konstaterades att handlingarna därmed var framlagda vid stämman.

Upplyste ordföranden vidare att revisors granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten för koncernen, revisorsyttrande avseende tillämpningen av gällande riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, styrelsens fullständiga förslag enligt punkterna 16-19 och styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § respektive 19 kap. 22 § aktiebolagslagen har hållits tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida tre veckor före stämman samt fanns tillgängliga vid stämman. Konstaterades att handlingarna därmed var framlagda vid stämman.

Auktoriserade revisorn Johan Rippe redogjorde för revisorernas arbete och föredrog revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

§ 8 VD:s anförande

Lämnade ordföranden ordet till verkställande direktören Erik Lundén för föredragning avseende räkenskapsåret 2025.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

§ 9 a Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

Beslutade stämman att fastställa den framlagda resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen, allt per den 31 december 2025.

§ 9 b Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Föredrog ordföranden styrelsens förslag att lämna utdelning till aktieägarna för räkenskapsåret 2025 med 1,30 kronor per aktie, samt att avstämningsdag för utdelningen ska vara den 27 april 2026.

Beslutade stämman i enlighet med styrelsens förslag.

§ 9 c Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören

Bolagsstämman beslutade att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret. Det antecknades att styrelsens ledamöter och verkställande direktören inte deltog i beslut rörande ansvarsfrihet för egen del.

§ 10 Redogörelse för valberedningens arbete

Redogjorde Fredrik Liljedahl, valberedningens ordförande, för valberedningens arbete inför årsstämman 2026, presenterade bakgrunden till valberedningens förslag samt föredrog valberedningens förslag till antalet styrelseledamöter och revisorer, arvode till styrelseledamöter och revisorer samt val av styrelse och revisorer.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

§ 11 Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen ska bestå av sju ledamöter utan suppleanter och att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag utan suppleanter.

§ 12 Fastställande av arvoden till styrelseledamöterna

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelsen ska utgå med 1 050 000 kronor till ordföranden och 450 000 kronor till envar av övriga bolagsstämموvalda ledamöter som inte är anställda i bolaget. Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordföranden för revisionsutskottet ska erhålla 165 000 kronor, att övriga ledamöter i revisionsutskottet ska erhålla 72 000 kronor vardera, att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 52 000 kronor samt att övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska erhålla 36 000 kronor vardera.

§ 13 Fastställande av arvoden till revisorerna

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

§ 14 Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Upplyste ordföranden om att de uppdrag som de föreslagna styrelseledamöterna innehar i andra företag framgår av materialet till stämman.

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag om omval av styrelseledamöterna Bengt Liljedahl, Hans Björstrand, Anna Liljedahl, Eva Nilsagård, Bertil Persson och Caroline Reuterskiöld samt nyval av Christer Wahlquist, alla för tiden intill nästa årsstämma. Vidare omvaldes Bengt Liljedahl som styrelsens ordförande.

§ 15 Val av revisor

Beslutade stämman i enlighet med valberedningens förslag att, för tiden intill nästkommande årsstämma, välja revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor. Noterades att Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB informerat bolaget att auktoriserade revisorn Johan Rippe kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 16 Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Upplyste ordföranden om styrelsens ersättningsrapport för 2025.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

Beslutade stämman att godkänna styrelsens ersättningsrapport, Bilaga 2.

§ 17 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Redogjorde ordföranden för styrelsens förslag avseende reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

Beslutade stämman i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 3.

§ 18 Beslut om (A) införande av ett långsiktigt incitamentsprogram och (B) leveransåtgärder med anledning därav

Redogjorde ordföranden för styrelsens förslag till beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram och de två alternativa förslagen till leveransåtgärder med anledning därav.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

Beslutade stämman i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt (A) i kombination med styrelsens primära förslag till leveransåtgärder enligt punkt (B)I., Bilaga 4. Det antecknades att beslutet var enhälligt, med undantag för de aktieägare med ett sammanlagt innehav om cirka 0,10 procent av de på stämman företrädda aktierna som genom poströst eller på annat sätt anmält att de avstår eller röstar mot förslaget, och att beslutet således fattats med erforderlig majoritet om nio tiondelar av såväl avgivna röster som vid stämman företrädda aktier.

§ 19 Beslut om bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier

Redogjorde ordföranden för styrelsens förslag till beslut om bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier.

Bereddes aktieägarna tillfälle till frågor.

Beslutade stämman i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 5. Det antecknades att beslutet var enhälligt, med undantag för de aktieägare med ett sammanlagt innehav om cirka 0,01 procent av de på stämman företrädda aktierna som genom poströst eller på annat sätt anmält att de avstår eller röstar mot förslaget, och att beslutet således fattats med erforderlig majoritet om två tredjedelar av såväl avgivna röster som vid stämman företrädda aktier.

§ 20 Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade härefter stämman avslutad.

Vid protokollet:

Felicia Eckerman

Justeras:

Bengt Liljedahl

Oscar Bergman

Johan Sjöström

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Bufab AB(publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 till koncernredovisningen (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer) på sidan 130-131 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 42 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 131 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörligkontanterersättning. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbarafinansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska kriterierna vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även kriterier som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Riktlinjerna i sammandrag finns på sidorna 38-39 i årsredovisningen för 2025. De fullständiga riktlinjerna finns tillgängliga på bolagets hemsida under fliken investerares/bolagsstyrning/ersättning ([Bufabs ersättningar](#)). Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida under fliken investerares/bolagsstyrning/bolagsstämma (<https://www.bufabgroup.com/sv/investors/general-meetings/archive>). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2025 (mSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgörings-tid	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning		3. Pensions-kostnad *****	4. Total-ersättning	5. Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig****	Flerårig*****			
Erik Lundén (VD)	Jan-Dec	5,9	0,1	2,3	2,3	1,8	12,4	63%/37%
Johan Lindqvist (Vice VD)	Jan-Dec	3,4	0,2	1,4	0,5	1,2	6,7	72%/28%
Total		9,3	0,3	3,7	2,8	3,0	19,1	66%/34%

* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning utgår ej.

** Utbetald och kostnadsförd grundlön inklusive semesterersättning.

*** Sjukvårdsförsäkring, bilförmån.

**** Rörlig ersättning som intjänats under 2025 i enlighet med uppfyllandet av prestationskriterierna som följer av tabellen nedan.

***** Utbetalda pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

***** Utnyttjande av köpoptioner inom Köpoptionsprogram 2022-2025, värdet beräknat som det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tiden för inlösen med avdrag för det sammanlagda lösenpriset, plus utbetald bruttolönekompensation avseende köpoptioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Verkställande direktörens och vice verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Tjänstgöringstid	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3. a) Uppmått prestation och b) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall	
				a)	b)
Erik Lundén (VD)	Jan-Dec	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2025 vs 2024	30%	a) 62,5%	b) 0,67 mSEK
		2. Bufabs EBITA-marginal justerad 2025	35%	a) 80%	b) 1 mSEK
		3. Kassakonvertering 2025	25%	a) 30%	b) 0,27 mSEK
		4. Andel av inköp i Sustainability Supplier Engagement Program steg 3 för 2025	10%	a) 100%	b) 0,36 mSEK
Johan Lindqvist (Vice VD)	Jan-Dec	1. Tillväxt i Bufab-koncernens resultat per aktie 2025 vs 2024	15%	a) 62,5%	b) 0,16 mSEK
		2. Region Europe North & East EBITA-marginal justerad 2025	50%	a) 100%	b) 0,83mSEK
		3. Region Europe North & East Kassakonvertering 2025	25%	a) 67,5%	b) 0,28 mSEK
		4. Andel av inköp i Sustainability Supplier Engagement Program steg 3 för 2025	10%	a) 90%	b) 0,15 mSEK

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Årsstämman 2025 beslutade att anta ett nytt incitamentsprogram, det prestationsbaserat aktiesparprogrammet LTI 2025/2028, som omfattar 20 ledande befattningshavare inom Bufab-koncernen indelade i tre kategorier: verkställande direktören i Bufab, annan medlem i koncernledningen, och verkställande direktörer i Bufabs dotterbolag och vissa andra på förhand identifierade nyckelpersoner. Liksom bolagets tidigare incitamentsprogram kräver deltagande i LTI 2025/2028 en egen investering av deltagarna, vilket syftar till att sammanlänka de anställdas och aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Baserat på uppfyllandet av vissa på förhand fastställda prestationsvillkor kan deltagarna i LTI 2025/2028, efter programmets löptid, vederlagsfritt erhålla ett antal prestationsaktier i bolaget.

Tilldelning av prestationsaktier är villkorad av uppfyllelse av prestationsmål kopplade till (a) Bufabs EBITA-tillväxt där EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2024 jämförs med EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2027, som viktas 80%, och (b) sammanlagd totalavkastning (TSR) för Bufabs aktie mellan maj 2025 och maj 2028, som viktas 20%.

Det totala antalet utestående prestationsaktierätter inom LTI 2025/2028 uppgick per balansdagen den 31 december 2025 till 298 828.

Bolaget har under 2025 haft tre utestående köptionsprogram (2022/2025, 2023/2026 och 2024/2027) för ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna i programmen har getts möjlighet att investera i köptioner till ett pris motsvarande marknadsvärdet, vilket har fastställts genom en Black & Scholes-värdering. Efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades av årsstämman 2025 berättigar varje köption till förvärv av fem aktier i bolaget under en period om cirka sex månader, som för respektive program inleds tre år efter implementeringen av programmet. Lösenpriset per aktie motsvarade ursprungligen 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem handelsdagar i anslutning till implementeringen av respektive program. Lösenpriset per aktie för respektive program efter omräkning framgår av nedan tabeller. Inlösenperioden för köptionsprogram 2022/2025 inföll under maj 2025 - november 2025, vilket innebär att detta program är avslutat. Ytterligare information om köptions- och aktiesparprogrammet finns på sidorna 141-142 i årsredovisningen för 2025.

Erik Lundén (verkställande direktör)

Köptionsprogram 2022/2025 avslutades under maj 2025-november 2025 och Erik Lundén förvärvade under inlösenperioden 130 000 aktier till ett lösenpris per aktie om 66,40 kr. Erik Lundén innehade per den 31 december 2025 totalt 37 000 köptioner i bolaget, fördelat över följande program:

Incitaments-program	Tilldelnings-tidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie*	Köptioner vid årets början	Köptioner som utnyttjats under året	Optionsinnehav 31 december 2025**
Köptionsprogram 2024-2027	27 maj 2024	15 maj 2027 - 15 november 2027	90,87	87,23	12 000	0	12 000
Köptionsprogram 2023-2026	15 maj 2023	12 maj 2026 - 15 november 2026	92,90	81,50	25 000	0	25 000
Köptionsprogram 2022-2025	12 maj 2022	11 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	66,40	26 000	26 000***	0
Total					63 000	0	37 000

* Lösenpris per aktie efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025.

** Varje köption ger, efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025, rätt till fem (5) aktier.

*** Värde: 739 325 SEK, beräknat som det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tiden för inlösen med avdrag för det sammanlagda lösenpriset.

Erik Lundén allokerade inom ramen för LTI 2025/2028, 16 000 investeringsaktier. I enlighet med villkoren för programmet har den verkställande direktören erhållit 112 000 prestationsaktierätter. Beroende på nivån av måluppfyllnad har den verkställande direktören möjlighet att erhålla upp till 112 000 prestationsaktier vid programmets avslutande.

Huvudsakliga villkor för aktiesparprogram				Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
Incitaments- program	Prestations- period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Ingående balans		Under året		Utgående balans	
				Aktierätter vid årets början	Antal tilldelade aktierätter	Antal intjänade aktierätter	Antal aktierätter som är föremål för prestationsvillkor	Antal tilldelade aktierätter som ej intjänats vid årets utgång	
LTI 2025/2028	2025-2028	2025-06-15	2028-06-15	0	112 000**	20 418	112 000	91 582	

* I LTI 2025/2028 tilldelades den verkställande direktören 112 000 prestationsaktierätter under 2025. Investeringsaktier som den verkställande direktören har allokerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen

** Värde: 8 774 976 SEK, beräknat som marknadspris per aktie vid tilldelning (78,35 SEK) multiplicerat med antal aktierätter (112 000)

Johan Lindqvist (vice verkställande direktör)

Köptionsprogram 2022/2025 avslutades under maj 2025–november 2025 och Johan Lindqvist förvärvade under inlösenperioden 25 000 aktier i bolaget till ett lösenpris per aktie om 66,40 kronor.

Incitamentsprogram	Tilldelnings- tidpunkt	Inlösenperiod	Köptionernas förvärvspris	Lösenpris, aktie*	Köptioner vid årets början	Köptioner som utnyttjats under året	Optionsinnehav 31 december 2025**
Köptionsprogram 2023-2026	15 maj 2023	12 maj 2026 - 15 november 2026	92,90	81,50	2 000	0	2 000
Köptionsprogram 2022-2025	12 maj 2022	11 maj 2025 - 15 november 2025	60,84	66,40	5 000	5 000***	0
Total					7 000	0	2 000

* Lösenpris per aktie efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025

** Varje köption ger, efter omräkning till följd av den aktiesplit som beslutades vid årsstämman 2025, rätt till fem (5) aktier

*** Värde: 155 000 SEK, värdet beräknat som det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tiden för inlösen med avdrag för det sammanlagda lösenpriset.

Johan Lindqvist allokerade inom ramen för LTI 2025/2028, 4 750 investeringsaktier. I enlighet med villkoren för programmet har den vice verkställande direktören erhållit 23 750 prestationsaktierätter. Beroende på nivån av måluppfyllnad har den vice verkställande direktören möjlighet att erhålla upp till 23 750 prestationsaktier vid programmets avslutande.

Huvudsakliga villkor för aktiesparprogram				Information för det rapporterade räkenskapsåret*					
Incitaments- program	Prestations- period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Ingående balans		Under året		Utgående balans	
				Aktierätter vid årets början	Antal tilldelade aktierätter	Antal intjänade aktierätter	Antal aktierätter som är föremål för prestationsvillkor	Antal tilldelade aktierätter som ej intjänats vid årets utgång	
LTI 2025/2028	2025-2028	2025-06-15	2028-06-15	0	23 750**	4 330	23 750	19 420	

* I LTI 2025/2028 tilldelades den vice verkställande direktören 23 750 prestationsaktierätter under 2025. Investeringsaktier som den verkställande direktören har allokerat för att bli berättigad att delta i programmen, inkluderas inte i tabellen

** Värde: 1 860 765 SEK, beräknat som marknadspris per aktie vid tilldelning (78,35 SEK) multiplicerat med antal aktierätter (23 750)

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat*Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (RR) (mSEK)*

	RFY 2025 vs RFY 2024	RFY 2025	RFY 2024	RFY 2023	RFY 2022	RFY 2021
Ersättning till verkställande direktör (totalt)	19%	11,7	9,8	8,1	8,1*	8,2***
Ersättning till vice verkställande direktör (totalt)	26%	6,6	5,2	4,9	1,80**	-
Koncernens rörelseresultat (EBITA)	9%	1050	959	1043	990	695
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernens svenska bolag****	12%	0,66	0,59	0,55	0,55	0,54

* Avser Johan Lindqvist för perioden jan-aug 2022 och Erik Lundén för perioden sept-dec 2022

** Avser Johan Lindqvist för perioden september-december 2022.

*** Avser Jörgen Rosengren för perioden januari-augusti 2021 och Johan Lindqvist för perioden september-december 2021

**** Exklusive medlemmar i koncernledningen

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör samt övriga ledande befattningshavare i Bufabs koncernledning med följande innehåll.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av stämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis. Vid sådana anpassningar ska dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bufabs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder en helhetslösning som supply chain partner för inköp, kvalitetssäkring och logistik av så kallade C-parts. Bufabs strategi är i korthet att skapa mervärde för sina kunder genom att ta ett heltäckande globalt ansvar för deras försörjning av sådana komponenter. En helt central komponent i Bufabs strategi för långsiktigt värdeskapande i verksamheten är Bufabs globala organisation av experter inom inköp, logistik, teknik och kvalitet, så kallade "Solutionists". Dessa medarbetare i Bufabs dotterbolag i olika delar av världen tar fullt ansvar för kundernas försörjning och säkerställer också hållbarheten i kundernas leveranskedja. Att framgångsrikt implementera Bufabs affärsstrategi och tillvarata Bufabs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter således att Bufab kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Av den anledningen strävar Bufab efter att erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, vilket möjliggörs genom dessa riktlinjer. Ytterligare information om Bufabs affärsstrategi finns på Bufabs hemsida www.bufabgroup.com.

Bufab har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Programmen bidrar till att Bufab kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal samt förena aktieägarnas och deltagarnas intressen, vilket i förlängningen förväntas bidra till Bufabs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Ytterligare information om dessa program finns på Bufabs hemsida www.bufabgroup.com.

Formerna av ersättning till ledande befattningshavare, med mera

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner, andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörlig kontanterersättning. Oberoende av dessa riktlinjer kan bolagsstämman därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Fast kontantlön ska vara marknadsmässig och ska avspegla det ansvar som arbetet medför. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Rörlig kontanterersättning

Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella eller icke-finansiella mål utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Målen ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska målen vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även mål som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Den rörliga kontanterersättningen får uppgå till högst 80 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Pensionsförmåner

Ledande befattningshavare kan erbjudas individuella pensionslösningar. I den mån det är möjligt ska pensionslösningarna vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning kan vara pensionsgrundande, om det bedöms vara marknadsmässigt. Pensionspremierna får uppgå till högst 40 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning i särskilda fall

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att det sker tidsbegränsat och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Fastställande av utfall för rörlig kontantersättning m.m.

Inför varje mätperiod ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets arbete, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den rörliga kontantersättningen. Mätperioderna kan vara ett eller flera år. Styrelsens bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten betalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig kontantersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Upphörande av anställning

Ledande befattningshavare ska vara anställda tills vidare. Mellan Bufab och ledande befattningshavare får uppsägningstiden vara högst 18 månader. Vid uppsägning av ledande befattningshavare ska ersättningsskyldigheten för Bufab, inklusive ersättning under uppsägningstiden, maximalt motsvara 18 månaders fast kontantlön, rörlig kontantersättning samt övriga anställningsförmåner. Vid uppsägning från ledande befattningshavares sida ska rätt till avgångsvederlag inte föreligga.

Ledande befattningshavare ska utöver ovanstående kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta månatliga kontantlönen vid tidpunkten för uppsägning och den lägre inkomst som kan erhållas, rimligen kan förväntas erhållas eller skulle ha erhållits efter rimlig ansträngning av befattningshavaren.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

I ersättningsutskottets arbete ingår att bereda styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslag för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i

ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta om att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bufabs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bufabs ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och aktieägarnas synpunkter

I förhållande till nuvarande riktlinjer beslutade av årsstämman 2024 innebär förslaget till årsstämman 2026 att verkställande direktören ska kunna erhålla en årlig rörlig kontantersättning som uppgår till högst 80 procent av den fasta årliga kontantlönen, jämfört med tidigare högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare.

Värnamo i mars 2026

Bufab AB (publ)
Styrelsen

Styrelsens förslag till (A) införande av ett långsiktigt incitamentsprogram och (B) leveransåtgärder med anledning därav

Styrelsen för Bufab AB (publ) ("**Bufab**") föreslår att årsstämman beslutar om att införa ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram ("**LTI 2026/2029**" eller "**Programmet**") för ledande befattningshavare i Bufab-koncernen.

Sedan 2017 har årsstämman beslutat om årligen återkommande incitamentsprogram för VD, övriga medlemmar i koncernledningen och andra nyckelpersoner inom Bufab-koncernen. Liksom 2025 föreslår styrelsen att årsstämman 2026 antar ett nytt prestationsbaserat aktiesparprogram, LTI 2026/2029 på följande villkor.

Deltagande i LTI 2026/2029 kräver en egen investering av deltagarna, vilket syftar till att sammanlänka de anställdas och aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Baserat på uppfyllandet av vissa på förhand fastställda prestationsvillkor kommer deltagarna i LTI 2026/2029, efter programmets löptid, att vederlagsfritt erhålla ett antal prestationsaktier i bolaget, vilket avser att motivera de anställda att öka bolagets värde genom prestation under programmets löptid. Programmet avser också underlätta för bolaget att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt skapa ett långsiktigt fokus på bolagets resultatutveckling och tillväxt bland deltagarna.

(A) Beslut om införande av LTI 2026/2029

- i. LTI 2026/2029 ska omfatta 20 ledande befattningshavare inom Bufab-koncernen, indelade i tre kategorier: verkställande direktören i Bufab ("**Kategori 1**"), annan medlem i koncernledningen (7 personer) ("**Kategori 2**"), och verkställande direktörer i Bufabs dotterbolag och vissa andra på förhand identifierade nyckelpersoner (12 personer) ("**Kategori 3**").
- ii. För att delta i LTI 2026/2029 krävs att deltagarna förvärvar och allokerar aktier i Bufab till Programmet, eller till Programmet allokerar redan innehavda aktier i Bufab (som inte är allokerade till andra LTI-program) ("**Investeringsaktier**").
- iii. Investeringsaktierna ska allokeras till LTI 2026/2029 senast den 22 maj 2026. Om deltagare tillträder sin tjänst efter den 22 maj 2026 eller om deltagare innehar insiderinformation och därför är förhindrad att förvärva Investeringsaktier inom denna period ska styrelsen ha rätt att förlänga eller senarelägga sista dag för allokering av Investeringsaktier till Programmet i enskilda fall, dock inte senare än till 31 december 2026. Skälet till att allokeringsperioden för dessa deltagare kan komma att förlängas, vilket innebär att tiden mellan inledningen och utgången av Intjänandeperioden (såsom definieras nedan) kan komma att understiga tre år, är att möjliggöra för bolaget att även i ovanstående situationer erbjuda en konkurrenskraftig ersättning för att attrahera och behålla anställda, både på den svenska och internationella marknaden.
- iv. För varje Investeringsaktie har deltagarna möjlighet att vederlagsfritt, antingen av Bufab, av något annat bolag i Bufab-koncernen eller av en anvisad tredje part, tilldelas aktier i Bufab i enlighet med vad som framgår av punkt vi., villkorat av fortsatt anställning och att deltagaren behållit sina Investeringsaktier under hela Intjänandeperioden (såsom definieras nedan), samt uppfyllandet av vissa prestationsvillkor (som närmare beskrivs i punkt viii.) ("**Prestationsaktier**").
- v. Prestationsaktierna kommer att tilldelas efter utgången av intjänandeperioden som löper från och med den 23 maj 2026, eller från och med det senare datum som styrelsen i enlighet med punkt iii. i särskilda fall kan besluta att deltagare får allokeras Investeringsaktier till LTI 2026/2029, och till och med den 23 maj 2029 ("**Intjänandeperioden**").

- vi. Följande deltagarkategorier kan allokera Investeringsaktier till LTI 2026/2029 motsvarande ett investeringsbelopp enligt nedan, med möjlighet att bli tilldelad följande antal Prestationsaktier per Investeringsaktie.

Kategori	Högsta investeringsbelopp (per deltagare)*	Maximalt antal Prestationsaktier per Investeringsaktie
Kategori 1	3 månadslöner**	7
Kategori 2	2 månadslöner**	5
Kategori 3	2 månadslöner**	4

* Antalet Investeringsaktier som deltagaren får allokera fastställs baserat på ett schablonmässigt antaget aktiepris om 101,90 SEK per aktie.

** Med månadslön avses deltagarens fasta grundlön brutto baserat på 2026 års lönenivåer.

- vii. LTI 2026/2029 ska omfatta högst 640 666 aktier i Bufab, varav högst 519 738 Prestationsaktier. Återstående 120 928 aktier är sådana aktier som kan komma att överlåtas av Bufab i syfte att kassaflödesmässigt säkra vissa utbetalningar relaterade till LTI 2026/2029, huvudsakligen sociala avgifter.
- viii. Tilldelning av Prestationsaktier är villkorad av uppfyllelse av nedan två prestationsmål (gemensamt "**Prestationsmålen**") kopplade till:
- Bufabs EBITA-tillväxt där EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2025 jämförs med EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2028, som viktas 80 %; och
 - sammanlagd totalavkastning ("**TSR**") för Bufabs aktie mellan delårsrapporterna för första kvartalet 2026 och 2029, som viktas 20 %, där startvärdet beräknas som den volymviktade genomsnittskursen för Bufabs aktie under en period om fem handelsdagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2026, och slutvärdet beräknas som den volymviktade genomsnittskursen för Bufabs aktie under en period om fem handelsdagar efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2029 med tillägg för eventuella utdelningar som utbetalats under perioden.
- ix. Prestationsmålen inkluderar en miniminivå som måste uppnås för att några Prestationsaktier över huvud taget ska tilldelas, och en maximinivå utöver vilken inga ytterligare Prestationsaktier kommer att tilldelas. Om Prestationsmålen uppnås mellan miniminivån och maximinivån ska linjär tilldelning att ske.
- x. Minimi- och maximinivån för Prestationsmålen kommer fastställas av styrelsen innan Programmet inleds. Dessa mål anses vara kommersiellt känsliga och kommer att offentliggöras i efterhand. Information om minimi- och maximinivån, liksom utfallet av Prestationsmålen, kommer att presenteras i årsredovisningen för räkenskapsåret 2029.
- xi. Tilldelning av Prestationsaktier är, med förbehåll för nedan, villkorad av att deltagaren behållit sina Investeringsaktier och sin anställning i Bufab-koncernen under hela Intjänandeperioden, såvida inte "good leaver"-regler är tillämpliga. Tilldelning av Prestationsaktier till en s.k. "good leaver" kommer att justeras proportionerligt utifrån anställningstid under Intjänandeperioden och i vilken utsträckning Prestationsmålen har uppfyllts vid den tidpunkt då anställningen upphörde. Investeringsaktier som avyttrats före utgången av Intjänandeperioden ska inte inkluderas i beräkningen för att fastställa tilldelning av Prestationsaktier.
- xii. Antalet Prestationsaktier ska vara föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, omvänd split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser. I händelse av split, omvänd split, fusion eller delning ska TSR-skalan justeras.

Utformning och hantering

Styrelsen ska inom ramen för ovan angivna villkor ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Programmet. Deltagande i LTI 2026/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska ha rätt att göra sådana lokala och övriga anpassningar av Programmet som bedöms nödvändiga eller lämpliga för att inrätta och genomföra Programmet till rimliga administrativa kostnader och med rimliga ekonomiska insatser eller för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar, såsom att avvika från investeringskravet och/eller erbjuda deltagare kontantavräkning.

Styrelsen ska ha rätt att justera villkoren för LTI 2026/2029 om så anses lämpligt för det fall att förändringar inträffar i bolaget eller dess verksamhetsmiljö som innebär att villkoren för LTI 2026/2029 inte längre är lämpliga eller i linje med det ursprungliga syftet. Sådana justeringar ska endast göras för att uppfylla de huvudsakliga målen med LTI 2026/2029.

Om omfattande förändringar i koncernen eller på marknaden inträffar vilket, enligt styrelsens uppfattning, skulle leda till en situation där villkoren för tilldelning av Prestationsaktier blir oskäliga, har styrelsen rätt att reducera antalet Prestationsaktier som kan tilldelas eller, helt eller delvis, avsluta LTI 2026/2029 i förtid. Sådana justeringar omfattar även rätt för styrelsen att besluta om en reduktion av tilldelning av Prestationsaktier om, med beaktande av Bufabs resultat och finansiella ställning, koncernens utveckling i övrigt samt förhållandena på aktiemarknaden, tilldelningen skulle vara uppenbart oskälig. Styrelsen kan besluta att återkräva hela eller delar av de tilldelade Prestationsaktierna om tilldelning av Prestationsaktier har skett baserat på felaktiga uppgifter, eller om deltagare har vidtagit åtgärder som skulle kunna resultera i en väsentlig skada på koncernens renommé.

I händelse av ett offentligt uppköpserbudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller liknande händelser, ska styrelsen vara berättigad att besluta att Prestationsaktierna ska vara (helt eller delvis) intjänade och tilldelas i samband med en sådan transaktions slutförande. Styrelsen ska därvid fatta detta beslut baserat på graden av uppfyllelse av Prestationsmålen, återstoden av Intjänandeperioden och andra faktorer som styrelsen anser relevanta.

Uppskattade kostnader och effekter på nyckeltal

Kostnaderna för LTI 2026/2029, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över Intjänandeperioden. Vid antaganden om (i) en aktiekurs för Bufabs aktie om 101,90 SEK vid implementeringen av LTI 2026/2029, (ii) en årlig aktiekursuppgång för Bufabs aktie om 15 procent, (iii) uppfyllelse av Prestationsmålen om 100 procent och tilldelning av maximalt antal Prestationsaktier (iv) att samtliga 20 deltagare allokerar maximalt antal Investeringsaktier till Programmet och (v) genomsnittliga sociala avgifter om 23 procent, beräknas de totala kostnaderna för Programmet enligt IFRS 2 uppgå till cirka 66,40 MSEK, varav cirka 18,74 MSEK avser sociala avgifter, vilket skulle påverka resultatet per aktie med -0,35 SEK för 2025.

Vid antaganden om (i) en årlig aktiekursuppgång för Bufabs aktie om 10 procent och (ii) uppfyllelse av prestationsmålen om 50 procent och tilldelning av hälften av maximalt antal Prestationsaktier (allt annat lika), beräknas de totala kostnaderna för Programmet enligt IFRS 2 uppgå till cirka 32,04 MSEK, varav cirka 8,20 MSEK avser sociala avgifter, vilket skulle påverka resultatet per aktie med -0,17 SEK för 2025.

Styrelsen bedömer att de positiva resultateffekterna som förväntas uppstå genom att ledande befattningshavare ökar sitt aktieäggande i Bufab genom LTI 2026/2029 överväger de kostnader som är hänförliga till LTI 2026/2029.

Säkringsåtgärder och utspädning

Styrelsen föreslår att årsstämman som huvudalternativ beslutar om att bolagets förpliktelser med anledning av LTI 2026/2029 fullgörs genom förvärv och överlåtelse av egna aktier enligt punkten (B).I nedan. För det fall erforderlig majoritet för punkten (B).I nedan inte kan uppnås föreslår styrelsen att Bufab ska kunna ingå ett s.k. aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten (B).II nedan.

Inget av säkringsalternativen medför någon ökning av antalet befintliga aktier i bolaget och följaktligen kommer ingen utspädningseffekt i antalet utgivna aktier att uppkomma för befintliga aktieägare.

LTI 2026/2029 omfattar högst 640 666 aktier i Bufab, vilket motsvarar cirka 0,34 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget. Effekterna på nyckeltal och vinst per aktie är därmed marginella.

(B) Leveransåtgärder med anledning av LTI 2026/2029

I. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och beslut om överlåtelse av egna aktier

I syfte att säkerställa Bufabs leverans av Prestationsaktier till deltagarna i Programmet och eventuella framtida incitamentsprogram, samt likvidmässigt säkra utbetalningar av framtida sociala avgifter hänförliga till leverans av Prestationsaktier, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier enligt följande.

- i. Högst 640 666 egna aktier får förvärvas.
- ii. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- iii. Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det bland annat anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
- iv. Förvärv ska ske mot kontant betalning.
- v. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen intill nästa årsstämma.

I syfte att säkerställa leverans av Prestationsaktier till deltagarna i LTI 2026/2029 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, överlåter egna aktier enligt följande.

- i. Högst 519 738 aktier i Bufab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2026/2029.
- ii. Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier i Bufab ska – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – tillkomma deltagare i LTI 2026/2029, med rätt för envar av deltagare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren för LTI 2026/2029.
- iii. Överlåtelser av aktier i Bufab ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagarna i LTI 2026/2029 har rätt att tilldelas Prestationsaktier.
- iv. Antalet aktier i Bufab som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2026/2029 ska omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, omvänd split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att Bufab önskar införa det föreslagna LTI 2026/2029. Därav, och mot bakgrund av vad som ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Bufab och aktieägarna att deltagarna i LTI 2026/2029 erbjuds att bli aktieägare i Bufab.

Aktier som har förvärvats av bolaget och som inte överlåts till deltagare i Programmet får överlåtas till deltagare i tidigare års incitamentsprogram eller kommande incitamentsprogram som bolagsstämman i Bolaget beslutar om. Även sådana aktier som förvärvats av bolaget inom ramen för tidigare års incitamentsprogram får överlåtas till deltagare i Programmet, tidigare års incitamentsprogram eller kommande incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman. Överlåtelse ska ske i överensstämmelse med tillämpliga regler för aktuellt incitamentsprogram.

Eftersom LTI 2026/2029 inledningsvis inte förväntas ge upphov till behov av kontantreglering eller betalning av sociala avgifter har styrelsen beslutat att inte föreslå för årsstämman 2026 att besluta om

överlåtelse av egna aktier på en reglerad marknad för att likvidmässigt säkra sådana utbetalningar. Innan eventuella överlåtelser av Bufab-aktier sker till deltagare i LTI 2026/2029 under våren 2029 kan styrelsen komma att föreslå senare bolagsstämma att besluta att överlåtelser får ske av egna aktier på en reglerad marknad för att säkra sådana utbetalningar.

II. Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten (B).I ovan inte kan uppnås, fattar beslut om att säkra den finansiella exponeringen som LTI 2026/2029 förväntas medföra genom att Bufab på marknadsmässiga villkor ska kunna ingå ett aktieswapavtal med tredje part, varvid den tredje parten mot en avgift i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Bufab till deltagarna i enlighet med villkoren för Programmet.

Majoritetskrav

Årsstämmans beslut enligt punkten (A) ovan kräver en majoritet om mer än hälften av de avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten (B).I ovan krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt förslaget under punkten (B).II ovan krävs en majoritet om mer än hälften av de avgivna rösterna.

Årsstämmans beslut om LTI 2026/2029 enligt punkten (A) ovan är villkorat av att årsstämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten (B).I ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten (B).II ovan.

Värnamo i mars 2026
Bufab AB (publ)
Styrelsen

Styrelsens förslag till bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av egna aktier i enlighet med följande villkor.

- Högst så många aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut får överlåtas, med förbehåll för att bolaget dock alltid lägst ska inneha ett sådant antal aktier som bolaget behöver för att säkerställa leverans av aktier under bolagets pågående långsiktiga incitamentsprogram (inklusive eventuella omräkningar).
- Överlåtelse av bolagets egna aktier får enbart ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med bemyndigandet är att bolaget ska kunna överlåta sådana aktier som bolaget återköpt i syfte att säkerställa leverans av aktier inom ramen för något av bolagets långsiktiga incitamentsprogram, men som sedermera, bland annat till följd av incitamentsprogrammets struktur, inte har behövts för att genomföra leverans av aktier till deltagare i sådana incitamentsprogram.

Stämmans beslut förutsätter att det biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

Värnamo i mars 2026
Bufab AB (publ)
Styrelsen